



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 19।

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 11, 2013/पौष 21, 1934

No. 19।

NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 11, 2013/PAUSA 21, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 20(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (आराजपत्रित कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1959 को अधिकांत करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में कांस्टेबल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (कांस्टेबल) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याघृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और घेंड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कांस्टेबल	143* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' आजार परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1; 20200/- रु. + घेंड वेतन 2000/-रुपये	लग्न नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णीयक तारीख, भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लदाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप संघ राज्य के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएँ</p> <p><b>आवश्यक :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से इन्टरमीडिएट या 10+2 उत्तीर्ण।</li> </ol> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>विद्यालय या महाविद्यालय या जिला या राज्य या राज्यीय स्तर के क्रीड़ा या खेल में आग ले चुका हो।।</p>	(7)	(8)	(9)	(10)
	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जाने वाले व्यक्तियों की दशा में प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/आमेलन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विशिष्ट पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता	

[फा. सं. 19011/1/2009-स्थ. (यौनिफ. स्टफ.)]  
प्रशान्त निकम, निदेशक

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 8th January, 2013

**G.S.R. 20(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Non-gazetted staff) Recruitment Rules, 1959, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Constable in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Constable) Recruitment Rules, 2012.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.** – The number of post, its classification the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.** - No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax .** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving .** - Nothing in those rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Constable	143 * (2012)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial.  *Subject to variation dependent on work.	Pay band ₹5200 – 20200 plus grade pay of ₹ 2000.	Not applicable	Between 18 and 27 years.  (Relaxable for Government servants up to 40 in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	<p>Essential :</p> <p>1. Intermediate or 10+2 pass from a recognized Board or University.</p> <p>Desirable:</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India ( and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman &amp; Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

1734/13-2

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.		
						(8)	(9)
Not applicable	2 years for direct recruits	By deputation / failing which by direct recruitment.	Constables working in the Police State Central Organisations or Governments.	Group 'C', Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:	(Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)	1. Deputy Director - Chairman. 2. Assistant Director - Member. 3. Administrative Officer - Member.	(13)

[F. No. 19011/1/2009-Estt. (Unif. Staff)  
PRASHANT NIKAM, Director